

株式会社エムダブルエス日高 行動計画

女性が幅広く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日まで の5年間

2.当社の課題

- (1) 主任クラスに占める女性割合が低い
- (2) 女性職員のキャリアアップへの意識が低い

3.目標

主任クラスの女性職員を、在宅介護支援部門5人、医療支援部門5人以上とする
(現在：在宅介護支援部門/1人、医療支援部門/2人)

4.取組内容と実施時期

取組1：人事評価基準について見直しを図る

- 平成28年4月～ 対象女性職員に対して人事評価基準についてヒアリング
女性職員の公正な育成・評価に向けて上司へのヒアリングも実施
- 平成28年6月～12月 現在の人事評価基準について見直しを検討
- 平成29年1月～3月 新しい評価基準の策定
- 平成29年4月～ 新しい評価基準について試行開始、課題を検証
- 平成30年4月～ 新しい評価基準に基づく評価を本格実施
定期的なフォローアップを実施

取組2：女性職員のキャリアアップに対する意識改革を図る

- 平成28年4月～ 対象となる男女職員に対して、ヒアリングを実施
キャリアアップに対する意識啓発と、意欲・能力のある職員の積極的発掘を行う
- 平成29年4月～9月 女性職員のキャリアアップについての課題を分析
- 平成29年10月～ ヒアリング、課題分析結果を踏まえ、研修プログラムを検討
- 平成30年4月～ 必要に応じて対象となる男女職員の社外講習会への参加促進や研修会の実施