

株式会社エムダブルエス日高 行動計画

女性が幅広く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年7月1日 ～ 令和8年6月30日までの5年

2. 当社の課題

- (1) 主任クラスに占める女性割合が低い
- (2) 年々向上してきているが、有給取得率を更に向上できる

3. 取組内容と実施期間

目標1：主任クラスの女性職員の割合を30%以上にする（現在：15%）

<対策>

- 令和3年7月～ 対象女性職員に対して人事評価基準についてヒアリング
女性職員の公正な育成・評価に向けて上司へのヒアリングも実施
- 令和3年9月～ 現在の人事評価について見直しを検討
- 令和4年4月～ 新しい評価基準の策定
- 令和4年6月～ 新しい評価基準について施行開始、課題を検討
- 令和5年6月～ 新しい評価基準に基づく評価を本格実施
定期的なフォローアップを実施

目標2：有給取得率を60%以上にする（現在：45%）

<対策>

- 令和3年7月～ 有給休暇取得を促進するための施策を実施する
- 令和4年4月～ 多様で柔軟な働き方を促進するための更なる環境整備を行う。
- 令和5年4月～ 効果測定を行い、必要な追加施策を検討、実施する。