株式会社エムダブルエス日高　行動計画

女性が幅広く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　令和 8 年　7 月　1 日～　　令和 13 年　6 月　30 日までの　5 年間

2. 当社の課題

総合職の残業時間が長いため、育児との両立が難しいと考えられており、総合職への女性の応募や転換を目指す女性社員が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供）

総合職（主任以上）に占める女性の割合を全社員に 40%以上にする （現状 35%）

＜実施時期・取組内容＞

●2026 年 10 月～　当社のホームページ内、採用ページにおいてモデルとなる女性総合職のインタビュー働き方を掲載し、活躍できることをアピールする。

●2027 年 10 月～　個別面談の中で総合職への希望をヒアリングできるようにする。

●2028 年 10 月～　総合職への転身を推進するための研修を実施し、上長からキャリア形成についての助言を定期的に実施する。

●2029 年 10 月～　進捗状況を分析し、目標達成に向けた取組の見直しを行う。

目標2（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

全社員の時間外・休日労働時間の計画期間内の平均を各月 30 時間未満とする。（現状平均 35 時間）

＜実施時期・取組内容＞

●2026 年 8 月～　管理職を対象とした意識改革のための研修を定期的に実施する。

●2027 年 8 月～　業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施

●2028 年 8 月～　各部署における問題点の検討及び研修の実施

●2029 年 8 月～　進捗状況を分析し、目標達成に向けた取組の見直しを行う。